

## Huishoudelijk Reglement Zeekadetkorps Nederland

### Bijlage J: Gedrag

Penvoerders: Voorzitter en Vicevoorzitter Hoofdbestuur

#### 1. Algemeen

##### 1.1. Uitgangspunten

Een plezierige tijdsbesteding binnen de vereniging en de plaatselijke organisaties is alleen mogelijk indien de deelnemers daarbij gewenst gedrag vertonen, dat gebaseerd is op de uitgangspunten:

- a. de algemeen in de samenleving geldende waarden betreffende de onderlinge relaties van mensen;
- b. het dragen van verantwoordelijkheid voor de optimale werking van de vereniging en de plaatselijke organisaties, alsmede voor een goede combinatie van gezamenlijk leven en werken.

#### 2. Omgangsregels

##### 2.1. Omgangsregels zijn regels die gelden voor iedereen binnen het ZKK NL.

Omgangsregels gelden dus voor Zeekadetten, kaderleden, vrijwilligers en het bestuur.

##### 2.2. Iedereen die betrokken is bij het ZKK NL of een lokaal Zeekadetkorps onderschrijft de doelstellingen en het Huishoudelijk Reglement van de Vereniging ZKK NL en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven.

##### 2.3. Afspraken over de manier van omgaan met elkaar zijn belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn of haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij als ZKK NL alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

##### 2.4. Het ZKK NL vraagt van alle Zeekadetten, kaderleden, vrijwilligers en bestuursleden, ouders, voogden of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

##### 2.5. Voor het ZKK NL gelden de navolgende omgangsregels:

- a. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen het Zeekadetkorps Nederland of het plaatselijke korps.
- b. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- c. Ik val de ander niet lastig.

- d. Ik berokken de ander geen schade.
- e. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- f. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- g. Ik negeer de ander niet.
- h. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- i. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
- j. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- k. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- l. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- m. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- n. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur, de korpsleiding of de vertrouwenspersoon.

### **3. Gedragscode**

- 3.1. Veel grenzen in het contact tussen kaderleden, vrijwilligers en bestuursleden en minderjarige kinderen aan de activiteiten van het ZKK NL zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens: Seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen en minderjarigen, die bij ons komen, zijn absoluut ontoelaatbaar!
- 3.2. Daarom hebben wij als ZKK NL voor al onze kaderleden, vrijwilligers, bestuursleden, stagiaires en tijdelijke krachten (verder te noemen begeleiders) een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door het ZKK NL wordt gevoerd. Iedereen die bij ons komt werken, als kaderlid, vrijwilliger of bestuurslid of als betaalde kracht, dient deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaart de ondertekenaar bekend te zijn met de gedragscode kent en volgens de gedragscode te zullen handelen.

- 3.3. De navolgende elementen maken deel uit van de gedragscode.
- a. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
  - b. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
  - c. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
  - d. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  - e. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
  - f. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals het slaapverblijf, kleedkamer of hotelkamer.
  - g. Het is de begeleider niet toegestaan woon-, was- en toiletgelegenheden, uitsluitend toegewezen aan het andere geslacht, te betreden, tenzij de dienst dit vereist.
  - h. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
  - i. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
  - j. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
  - k. De begeleider zal de taken, die behoren tot de functie en de taken die daarnaast worden opgedragen, deskundig, nauwgezet en veilig uitvoeren.
  - l. Leidinggevenden dienen de verantwoordelijkheid die bij hun positie hoort te nemen, geven het goede voorbeeld en geven verantwoordelijkheid aan hen die dat toekomt. Ook het optreden bij normovertreding en het steunen van normhandhaving behoren hiertoe.

- m. Correcte omgangsvormen worden in acht genomen en respect voor elkaar en elkaars privacy worden getoond. Iedereen wordt behandeld volgens de normale regels van fatsoen zowel op lichamelijk als geestelijk gebied. Discriminatie, verbaal en lichamelijk geweld, ongewenste intimiteiten, intimidatie en het misbruik maken van de positie worden niet getolereerd.
- n. Lichamelijk contact moet te worden vermeden; veiligheid van de persoon of functionele werkzaamheden kunnen redenen zijn om hiervan af te wijken.
- o. Met de goederen en gereedschappen van de vereniging en plaatselijke organisaties wordt zorgvuldig omgegaan; goederen en diensten van de vereniging en plaatselijke organisaties worden nimmer (voor privédoeleinden) misbruikt.
- p. De toegewezen verblijven en accommodatie bij de korpsen worden zorgvuldig gebruikt en in goede orde gehouden.
- q. Iedereen is tijdig aanwezig voor het verrichten van diensten en/of werkzaamheden op de daarvoor aangewezen tijden.
- r. Het voorgeschreven tenue wordt compleet en in goede en verzorgde staat gedragen, waarbij ook het uiterlijk verzorgd dient te zijn.
- s. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

#### 3.4. Overtreding gedragscode

- a. Bij het constateren of melden van gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b t/m g, dient terstond:
  1. de – vermeende – dader met onmiddellijke ingang te worden geschorst;
  2. de commandant van het plaatselijk korps te worden ingelicht;
  3. het bestuur van het plaatselijk korps te worden ingelicht;
  4. het hoofdbestuur te worden ingelicht.
- b. Iedere melding van een – waargenomen of vermoed – gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b t/m g, dient strikt vertrouwelijk behandeld te worden teneinde zowel de integriteit van het – vermeende – slachtoffer als de – vermeende – dader te beschermen.
- c. Indien aantoonbaar sprake is van gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b t/m g, dient terstond wordt de dader onvoorwaardelijk ontslagen dan wel zijn lidmaatschap beëindigd.

- d. Naar inzicht van het hoofdbestuur wordt tevens aangifte gedaan bij de politie.
  - e. Het hoofdbestuur kan ter nadere uitwerking van hetgeen in dit lid is vermeld een protocol opstellen, daarbij mag het hoofdbestuur volstaan met het van overeenkomstige toepassing verklaren van het protocol van een andere organisatie.
- 3.5. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid
- a. Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugd lid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.
  - b. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.
  - c. Bij constatering van seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen dient gehandeld te worden conform het gestelde bij het overtreden van de gedragscode als omschreven in bovenstaande paragraaf 3.4
  - d. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Vermoedens van seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze mogelijk vallen onder het Wetboek van Strafrecht, worden bij politie/justitie gemeld.

#### **4. Ongewenst gedrag**

##### 4.1. Roken

- a. Er wordt een ontmoedigingsbeleid ten aanzien van het roken gevoerd.
- b. Tijdens beurzen, tentoonstellingen en activiteiten met een representatief karakter alwaar de vereniging en/of de plaatselijke korpsen zich aan het publiek presenteren en de jeugd proberen enthousiast te maken voor de activiteiten, is roken niet toegestaan.
- c. De commandant stelt in een regeling vast waar en wanneer roken aan boord van het korpschip is toegestaan; hij houdt daarbij rekening met zowel de (scheeps-)veiligheid als de hinder, die niet-rokers van rokers ondervinden.

- d. De commandant kan in een regeling vaststellen waar en wanneer tijdens activiteiten, die niet aan boord van het korpsschip plaatsvinden, roken is toegestaan.

#### 4.2. Drugs

- a. Het gebruik en/of bezit van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product tijdens enige activiteit van de vereniging of een plaatselijke organisatie of onder omstandigheden waarbij men herkenbaar is of zich presenteert als behorend tot de vereniging of een plaatselijke organisatie, is onvoorwaardelijk niet toegestaan.
- b. Bij het waarnemen van of het vermoeden van bezit en/of gebruik van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product dient onmiddellijk:
  - 1. betrokkene met onmiddellijke ingang te worden geschorst;
  - 2. de commandant én het bestuur van de plaatselijk organisatie te worden ingelicht;
  - 3. het hoofdbestuur te worden ingelicht.
- c. Hangende het onderzoek naar de feiten en omstandigheden betreffende het vermeend bezit en/of gebruik van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product blijft betrokkene onverminderd geschorst.
- d. Indien het bezit en/of gebruik aangetoond c.q. bewezen is, wordt betrokkene onvoorwaardelijk ontslagen dan wel zijn lidmaatschap beëindigd.
- e. Naar inzicht van het hoofdbestuur wordt bij gebruik en/of bezit van drugs, verdovende middelen en/of enig vergelijkbaar product aangifte gedaan bij de politie.

#### 4.3. Alcoholhoudende dranken

- a. Er wordt een alcoholmatigingsbeleid gevoerd.
- b. Gedurende scheepstijd c.q. dagprogramma's, zijnde de normale periode van aanwezigheid van de jeugdleden, en tijdens varende verplaatsingen met het korpsschip of met kleine vaartuigen is het niet toegestaan alcoholhoudende dranken te gebruiken of te serveren.
- c. Tijdens beurzen, tentoonstellingen en activiteiten met een representatief karakter alwaar de vereniging en/of plaatselijk korpsen zich aan het publiek presenteren en de jeugd proberen enthousiast te maken voor de activiteiten, is het niet toegestaan alcoholhoudende dranken te gebruiken, te serveren of op de locatie voorhanden te hebben.
- d. Het hoofdbestuur is bevoegd om op verzoek ontheffing van het bepaalde onder b en c te verlenen.

- e. Personen jonger dan 18 jaar mogen aan boord van de vaartuigen en bij activiteiten geen alcoholhoudende dranken gebruiken.
- f. Jeugdleden jonger dan 18 jaar mogen geen alcoholhoudende dranken serveren.
- g. Bestuursleden, kaderleden en overige vrijwilligers hebben een voorbeeldfunctie ten aanzien van matig gebruik van alcoholhoudende dranken.
- h. Bij regelmatig overmatig gebruik van alcoholhoudende dranken kan betrokkene worden ontslagen dan wel zijn lidmaatschap worden beëindigd.

#### 4.4. Media

- a. Media van de vereniging en de plaatselijke organisaties dienen te worden gebruikt overeenkomstig het doel waarvoor die media ter beschikking zijn gesteld.
- b. Bij het plaatsen van teksten en/of foto's betreffende activiteiten van de korpsen dient terughoudendheid te worden betracht.
- c. De commandant maakt afspraken met de kaderleden, jeugdleden en ouders van de jeugdleden over het gebruik van video's en foto's, die tijdens activiteiten van het korps zijn gemaakt.
- d. Opslaan, verspreiden, voor anderen ter inzage hebben en versturen van aanstootgevende informatie, zoals pornografische afbeeldingen, afbeeldingen die de persoonlijke levenssfeer van derden kunnen bedreigen en discriminerende teksten, via de media van de vereniging en de plaatselijke organisaties of media waarin de vereniging en/of plaatselijke organisaties worden genoemd, is onvoorwaardelijk niet toegestaan.
- e. Indien onder c genoemde informatie bewust is geplaatst met als oogmerk schade toe te brengen aan de vereniging en/of plaatselijke organisaties en/of personen, die daarbij zijn betrokken, kan betrokkene worden ontslagen dan wel zijn lidmaatschap worden beëindigd.