



1 Inleiding

Wie denkt aan kinderen, jongeren en het Zeekadetkorps, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Maar naast alle vrolijke en leuke momenten kunnen we bij het ZKK helaas ook wel eens te maken krijgen met (het vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag.

Dit protocol beschrijft de manier waarop we bij ZKK omgaan met grensoverschrijdend gedrag van leden en jeugdleden. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we hier alle vormen van geweld, diefstal, of seksueel grensoverschrijdend gedrag. Dit protocol is ook van toepassing als er slechts sprake is van 'een vermoeden van' grensoverschrijdend gedrag. Dit protocol is daarmee een uitwerking van het huishoudelijk reglement van ZKK-Nederland 2.2.e, het Huishoudelijk reglement is opgenomen in deel 6.

Preventie

In elke groep, zeker in het jeugdwerk, zijn mensen op zoek naar de grenzen van hun mogelijkheden. Dit is een heel positief gegeven want spelenderwijs leert men om gaan met de steeds groter wordende wereld van de jongere. De ZKK biedt hen ook de mogelijkheid om de maritieme wereld te ontdekken. Het kader moet zorgen voor een veilige omgeving, zowel de fysieke alsook de sociale veiligheid.

Het is daarom belangrijk dat alle leden de regels aan boord kennen en deze robuust worden onderhouden, zelfs als men zelf een vrijere norm voorstaat. De groep moet het gevoel van veiligheid van elk lid waarborgen. We spreken hier van robuust en niet van strikt want het gevoel van veiligheid heeft ook openheid nodig; er moet gezegd kunnen worden wat er wel en niet goed gaat zonder dat men daar direct op wordt afgerekend.

Zorg voor een vertrouwenspersoon, liefst een man en een vrouw, waar elk lid gemakkelijk naar toe kan stappen als er vervelende dingen gebeuren. Het vroeg herkennen van patronen in een groep kan grensoverschrijdend gedrag voorkomen. De vertrouwenspersoon kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan commandant en bestuur.

Wanneer melden?

Iedereen die leidinggegeven heeft weet dat er heel veel grijs is tussen wit en zwart, daarom is de regel: bij twijfel melden. Het protocol is stapsgewijs opgebouwd waarbij er steeds een evaluatie moment is over de ernst van de zaak. De juiste maat is niet op papier te vangen, maar de rechten, plichten en veiligheid van betrokkenen moeten worden mee genomen.

De commandant meldt (een vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag altijd, zo spoedig mogelijk, bij zijn bestuur



Protocol grensoverschrijdend gedrag

Het protocol heeft betrekking op het gedrag tussen individuen onderling (leidinggevend, (jeugd)leden) en op het gedrag van een (groep van) individu(en) naar een groep of haar bezit of materiaal.

Samen met het HHR bijlage J vormt het protocol een kader en leidraad.

Het protocol is een leidraad voor diegenen die ernaar handelen, waarmee zij zich gesteund voelen door de ervaringen van anderen in een eerdere situatie van grensoverschrijdend gedrag. Deze ervaringen leren ons dat de in het protocol aangegeven stappen in de meeste gevallen een adequate benaderingswijze vormen. Let wel: iedere situatie is anders! Gebruik het protocol als leidraad, als je ervan af wilt wijken, kan dat. Maar zorg dan dat je je hiervan bewust bent en dat je uit kunt leggen waarom je af bent gegaan (pas toe of leg uit).

Het bespreken van dit protocol kan een positief effect hebben op de signaalgevoeligheid en het zelfvertrouwen van leidinggevend om met een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag om te gaan. Het bespreken van de gedragscode kan hier mee gecombineerd worden.

Bij ZKK worden wekelijks activiteiten voor jeugdleden georganiseerd. De leidinggevend hebben één of meer dagdelen de verantwoordelijkheid en zorg voor een groep kinderen en het materiaal. Op kamp of tijdens een evenement duurt deze verantwoordelijkheid zelfs langer: van enkele dagen tot een week of langer.

Tijdens ZKK-activiteiten gaan vrijwilligers en jeugdleden op talloze momenten met elkaar en met materiaal om. Spelsituaties kunnen soms spontaan uitgroeien tot stoeipartijen. Bij heimwee worden kinderen getroost, vooral jonge kinderen komen bij volwassenen spontaan uitrusten of knuffelen Financiën worden beheerd door leden, waarbij lang niet altijd iedereen even deskundig is.

(Jeugd)leden gebruiken meer of minder voorzichtig het beschikbare materiaal. Ook pesten komt voor binnen een groep. Helaas komt het ook wel eens voor dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag waarbij (jeugd)leden over de grens heen gaan en de ander of de groep emotionele of materiële schade berokkenen. Soms lijkt het grensoverschrijdend gedrag bewust te zijn gedaan, soms ook weer niet. Deze situaties zorgen voor veel verwarring op dat moment. Ze roepen vaak ook veel emoties op. Leidinggevend worden geconfronteerd met dilemma's. Extra moeilijk is het wanneer het gaat over een onderwerp als seksualiteit, omdat hier vaak een taboe op rust.

Dit document biedt een leidraad en een aantal afspraken voor situaties waarin sprake is van grensoverschrijdend gedrag of een vermoeden daarvan. Vermoedens van grensoverschrijdend gedrag en in het bijzonder seksueel grensoverschrijdend gedrag, zijn soms moeilijk hard te maken en er doemen telkens weer andere dilemma's op. Het protocol biedt een handleiding, maar geen pasklare oplossing. De manier waarop je kunt handelen, valt niet exact te beschrijven. Het blijft belangrijk zelf goed na te denken en de ingewikkelde kwestie vooral met een tweemanschap te benaderen.



2 Begrippen

Slachtoffer

De persoon die het seksuele/fysieke/psychische leed heeft ondergaan of zich bedreigd voelt.

Melder

De persoon die het seksueel/fysiek/psychisch geweld heeft waargenomen maar niet direct bij het incident betrokken is

Dader

De persoon die zich grens overschrijdend heeft gedragen.

Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Er zijn veel verschillende definities van grensoverschrijdend gedrag. Er is dus niet een allesomvattende definitie. Van Dale geeft als definitie van grensoverschrijdend 'bepaalde normen te buiten gaand'. Wanneer is iets grensoverschrijdend? Op het moment dat een jeugdlid, vrijwilliger, leidinggevende, ouder, bestuurder gedrag als grensoverschrijdend ervaart, is het gedrag in principe grensoverschrijdend.

Bij ZKK-HHW onderscheiden we grensoverschrijdend gedrag in de volgende categorieën:

- Seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel misbruik.
- Geweld.
- Diefstal (en verduistering en fraude).
- Opzettelijke vernieling van andermans leigendommen.

Wat is seksueel misbruik?

Seksueel misbruik is een breed begrip. Het kan variëren van dubbelzinnige opmerkingen tot aanranding en verkrachting. De Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk heeft in haar notitie *Seksueel misbruik* de volgende definitie opgesteld:

'Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene – kind, hulpverlener – cliënt, leerkracht – leerling, trainer – pupil, leidinggevende – jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.'

Voor dit protocol hanteren we bovenstaande definitie.

Wat is seksueel grensoverschrijdend gedrag?

Bij ZKK hebben we een gedragscode, daarin hebben we onze normen vastgelegd met betrekking tot de omgang tussen (jeugd)leden. Zie: HUISREGELS ZEEKADETKORPS.

Overschrijding van deze normen wordt gezien als seksueel grensoverschrijdend gedrag. De gedragscode geldt voor alle zeekadetten.



Zeekadetkorps Nederland

Volgens de gedragscode wordt elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van een jeugdlid gezien als seksueel misbruik.

Als voorbeelden van seksueel grensoverschrijdend gedrag noemen we:

- Een seksueel of erotisch geladen sfeer scheppen, ook via post, telefoon, sms, e-mail of internet en seksueel getinte grappen.
- Ongewenste aanraking: wat we onder ongewenste aanraking verstaan, wordt bepaald door de gevoelens van het jeugdlid en niet door de gedachten van de volwassene.
- Zich tegen de ander aandrukken.

Bij seksueel misbruik gaat het om seksuele handelingen, toenaderingen of contacten die tegen de zin van de minderjarige gebeuren. Deze acties kunnen plaatsvinden in een relatie waarin sprake is van een ongelijke machtsverhouding: bijvoorbeeld de afhankelijkheidsrelatie tussen minderjarige en leidinggevende.

Wat is machtsverschil?

Bij grensoverschrijdend gedrag is er eigenlijk altijd sprake van ongelijkheid in macht tussen slachtoffer(s) en pleger(s).

Dat machtsverschil kan te maken hebben met:

- Leeftijd: volwassene tegenover minderjarige; oudere tegenover jongere;
- positie of relatie: leidinggevende tegenover jeugdlid;
- aantal: groep tegenover individu;
- fysieke ontwikkeling;
- sekse;
- wel of geen beperking.

Jonge jeugdleden kunnen moeilijk aangeven of iets als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Een kind bevindt zich namelijk niet in een gelijke positie ten opzichte van een puber, jong volwassene of volwassene. Deze machtsongelijkheid zorgt voor een geringe tot geen keuzevrijheid van het kind! De pleger(s) kan iemand zijn van wie je het allerminst zou verwachten. Een pleger kan invloed op verschillende manieren aanwenden. De ander kan dat in eerste instantie ervaren als leuk en pas later beseffen hoe vreselijk het was. Soms gebruiken plegers minder subtiele vormen van dwang, zoals dreiging met geweld, emotionele en psychologische druk of chantage om slachtoffer(s) te dwingen tot geheimhouding.

Wat is geweld?

Naast dat we grensoverschrijdend gedrag in het omgangsverkeer kennen, is er ook gewelddadig grensoverschrijdend gedrag. In dit protocol spreken we van opzettelijk (willens en wetens) gepleegd geweld.



Zeekadetkorps Nederland

Geweld kun je onder verdelen in verschillende categorieën:

- Fysiek geweld (bijvoorbeeld slaan, schieten en seksueel geweld).
- Geestelijk geweld (bijvoorbeeld pesten, dreigend en kleinerend taalgebruik).
- Materieel geweld (bijvoorbeeld het vernielen van andermans eigendommen).
- Digitaal geweld (bijvoorbeeld pesten via social media, WhatsApp, webcam, etc.).

Verder valt hier vanzelfsprekend ook onder: geweld met toegebracht ernstig lichamelijk en/of psychisch letsel.

Wat is diefstal of verduistering?

Het wederrechtelijk toe-eigenen van zaken of middelen die een ander toebehoren. Dit is bijvoorbeeld geld of materiaal van de groep. Maar ook het persoonlijk eigendom van de ander, bijvoorbeeld een fiets of telefoon.

Wat is fraude?

Handelswijze die er in bestaat tot het opzettelijk bedriegen door gegevens te vervalsen of te verzwijgen. Bijvoorbeeld in de administratie van de groep.

Wat zegt de wet?

De Nederlandse wetgeving geldt voor gebeurtenissen die zich binnen dan wel buiten ZKK in Nederland afspelen. In het Wetboek is aangegeven wat volgens de wet mag en wat niet mag en welk gedrag daarmee juridisch strafbaar is. Wanneer gedrag niet strafbaar is of niet wordt vervolgd, kan er toch sprake zijn van overschrijding van normen binnen ZKK.



3 Wat te doen bij grensoverschrijdend gedrag

Bij een melding van grensoverschrijdend gedrag komt er veel in korte tijd op de melder en leidinggevendenden af. Het is van belang dat iedereen zicht heeft op wat er te gebeuren staat en binnen welk tijdsplan.

Melder

Zie je grensoverschrijdend gedrag of ben je slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag meld je dan onmiddellijk bij een leidinggevende in je buurt. Vertel in het kort je verhaal en vraag je leidinggevende of hij met jou naar de commandant of de vertrouwenspersoon gaat. Grensoverschrijdend gedrag moet bij de commandant of de vertrouwenspersoon worden gemeld

Actie van de commandant/vertrouwenspersoon (VP)

Zodra de commandant/VP de ernst van de situatie heeft ingeschat en besluit de melding nader te onderzoeken stelt hij een tweemanschap samen. Dit tweemanschap zal bestaan uit een officier en een onderofficier. Dit tweetal moet een zo objectief mogelijk beeld kunnen vormen van de voorgedane situatie. Vermijd bijvoorbeeld familiale relaties met melder, slachtoffer of dader.

Het door de commandant/VP aangewezen tweemanschap zal onmiddellijk onderzoeken of er sprake is van (een-vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag en de ernst van de zaak.

Indien sprake is van (het vermoeden) van grensoverschrijdend gedrag en de commandant/VP heeft dit aan het bestuur gemeld, neemt het bestuur de verdere acties over. Bij een grensoverschrijdend gedrag informeert de commandant de vertrouwenspersoon van de Zeekadetten Nederland. In overleg worden de vervolgstappen besloten om een goede en rechtvaardige behandeling van alle betrokkenen.

4 Leidraad voor het tweemanschap

Binnen je groep is een melding van grensoverschrijdend gedrag gedaan of er is grensoverschrijdend gedrag aan het licht gekomen. Je bent door je commandant aangewezen om in een tweemanschap de melding te onderzoeken.

Neem als tweemanschap even de tijd om samen de situatie door te nemen voordat je derden in het onderzoek betreft. Verdeel de taken, wie voert het gesprek en wie notuleert en neemt goed waar wat er ook op non verbaal niveau wordt verteld.

Onderneem de volgende stappen om zo goed mogelijk met deze melding om te gaan en om onnodige fouten te vermijden. Houd bij deze stappen altijd rekening met de specifieke situatie.

Gesprek met de melder

Sta de melder rustig en neutraal te woord. Probeer een beeld te vormen over inhoud, aard en ernst van de situatie. Noteer alles wat opvalt en verteld wordt in feitelijke bewoordingen.



Zeekadetkorps Nederland

Ga, in het geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag de volgende vragen en aandachtspunten af:

- Noteer wie, wat, waar, wanneer? Is er mogelijk sprake van meerdere slachtoffers en/of plegers?
- Wie zijn van het (vermoeden van) gedrag op de hoogte?
- Als er sprake is van slachtoffer(s): kijk of er directe actie nodig is.
- Is het een bijzonder incident of een stap in een groter proces
- Praat niet met de beschuldigde(n) over het voorval.
- Vraag de melder in het belang van de kwestie er verder nu niet over te spreken met anderen,
- Attendeer de melder ook op het zorgvuldig gebruiken van social media.
- Geef aan dat je de commandant informeert.
- Maak afspraken met de melder over hoe hij verder wordt geïnformeerd.
- Vraag de melder om het verhaal op schrift te stellen en te ondertekenen.

Gesprek met de vermoedelijke dader(s)

Indien er geen sprake is van persoonlijke maar meer materiële schade kan het tweetal besluiten om een gesprek met de (vermoedelijke) daders aan te gaan om woord/wederwoord te plegen.

Breng verslag uit aan de commandant/VP

De commandant/VP neemt een beslissing in het vervolg van het proces. De (sociale) veiligheid van betrokkenen en de groep hebben daarbij prioriteit

De commandant/VP informeert de ouders van betrokken minderjarige(n)

Als het over zeer ernstige feiten gaat die strafbaar zijn voor de wet moet het slachtoffer ondersteunt worden om aangifte te doen. De commandant kan zelf melding van het voorval maken bij de politie.

In de andere gevallen vervolgt het tweetal het onderzoek in hoor en wederhoor met de dader(s) en het (de) slachtoffer(s)

Het tweetal maakt een kort en bondig verslag van alle gesprekken en waarnemingen die men heeft verzameld en legt deze voor aan de commandant. In overleg met het hoofdbestuur ZKK neemt de commandant samen met zijn bestuur een beslissing.

De commandant informeert de groep over de feiten, de beslissing van de commandant en dat bij relevante nieuwe informatie de groep zal worden geïnformeerd



5 Pers en publiciteit

Vanaf het moment dat er bij derden een (redelijk) vermoeden is van grensoverschrijdend gedrag bij ZKK kunnen allerlei partijen om opheldering gaan vragen: van lokale tot landelijke media. Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag zien we in veel gevallen dat de pers hier actief op reageert.

Doe nooit uitspraken naar de pers. Verwijs altijd naar het bestuur.

6 Huishoudelijk reglement Zeekadetkorps Nederland

1. Algemeen

1.1. Uitgangspunten

Een plezierige tijdsbesteding binnen de vereniging en de plaatselijke organisaties is alleen mogelijk indien de deelnemers daarbij gewenst gedrag vertonen, dat gebaseerd is op de uitgangspunten:

- a. de algemeen in de samenleving geldende waarden betreffende de onderlinge relaties van mensen;
- b. het dragen van verantwoordelijkheid voor de optimale werking van de vereniging en de plaatselijke organisaties, alsmede voor een goede combinatie van gezamenlijk leven en werken.

2. Gedragscode

2.1. De navolgende elementen maken deel uit van de gedragscode.

- a) De taken, die behoren tot de functie en de taken die daarnaast worden opgedragen, worden deskundig, nauwgezet en veilig uitgevoerd.
- b) Correcte omgangsvormen worden in acht genomen en respect voor elkaar en elkaars privacy worden getoond. Iedereen wordt behandeld volgens de normale regels van fatsoen zowel op lichamelijk als geestelijk gebied. Discriminatie, verbaal en lichamelijk geweld, ongewenste intimiteiten, intimidatie en het misbruik maken van de positie worden niet getolereerd.
- c) Lichamelijk contact moet te worden vermeden; veiligheid van de persoon of functionele werkzaamheden kunnen redenen zijn hiervan af te wijken.
- d) Het is niet toegestaan woon-, was- en toiletgelegenheden, uitsluitend toegewezen aan het andere geslacht, te betreden, tenzij de dienst dit vereist.
- e) Leidinggevend dienen de verantwoordelijkheid die bij hun positie hoort te nemen, geven het goede voorbeeld en geven verantwoordelijkheid aan hen die dat toekomt, ook het optreden bij normovertreding en het steunen van normhandhaving behoren hiertoe.
- f) Met de goederen en gereedschappen van de vereniging en plaatselijke organisaties wordt zorgvuldig omgegaan; goederen en diensten van de vereniging en plaatselijke organisaties worden nimmer (voor privédoeleinden) misbruikt.
- g) De toegewezen verblijven en accommodatie bij de korpsen worden zorgvuldig gebruikt en in goede orde gehouden.
- h) Iedereen is tijdig aanwezig voor het verrichten van diensten en/of werkzaamheden op de daarvoor aangewezen tijden.
- i) Het voorgeschreven tenue wordt compleet en in goede en verzorgde staat gedragen, waarbij ook het uiterlijk verzorgd dient te zijn.



Zeekadetkorps Nederland

2.2. Overtreding gedragscode

- a) Bij het constateren of melden van gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b, c en d, dient terstond:
1. de – vermeende – dader met onmiddellijke ingang te worden geschorst;
 2. de commandant van het plaatselijk korps te worden ingelicht;
 3. het bestuur van het plaatselijk korps te worden ingelicht;
 4. het hoofdbestuur te worden ingelicht.
- b) Iedere melding van een – waargenomen of vermoed – gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b, c en d, dient strikt vertrouwelijk behandeld te worden teneinde zowel de integriteit van het – vermeende – slachtoffer als de – vermeende – dader te beschermen.
- Indien aantoonbaar sprake is van gedrag in strijd met de gedragsregels, die genoemd zijn in het vorige lid, onder b, c en d, dient terstond wordt de dader onvoorwaardelijk ontslagen dan wel zijn lidmaatschap beëindigd.
- d. Naar inzicht van het hoofdbestuur wordt tevens aangifte gedaan bij de politie.
- e. Het hoofdbestuur kan ter nadere uitwerking van hetgeen in dit lid is vermeld een protocol opstellen, daarbij mag het hoofdbestuur volstaan met het van overeenkomstige toepassing verklaren van het protocol van een andere organisatie.

3. Ongewenst gedrag

3.1. Roken

- a. Er wordt een ontmoedigingsbeleid ten aanzien van het roken gevoerd.
- b. Tijdens beurzen, tentoonstellingen en activiteiten met een representatief karakter alwaar de vereniging en/of de plaatselijke korpsen zich aan het publiek presenteren en de jeugd proberen enthousiast te maken voor de activiteiten, is roken niet toegestaan.
- c. De commandant stelt in een regeling vast waar en wanneer roken aan boord van het korpschip is toegestaan; hij houdt daarbij rekening met zowel de (scheeps-)veiligheid als de hinder, die niet-rokers van rokers ondervinden.
- d. De commandant kan in een regeling vaststellen waar en wanneer tijdens activiteiten, die niet aan boord van het korpschip plaatsvinden, roken is toegestaan.

3.2. Drugs

- a. Het gebruik en/of bezit van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product tijdens enige activiteit van de vereniging of een plaatselijke organisatie of onder omstandigheden waarbij men herkenbaar is of zich presenteert als behorend tot de vereniging of een plaatselijke organisatie, is onvoorwaardelijk niet toegestaan.
- b. Bij het waarnemen van of het vermoeden van bezit en/of gebruik van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product dient onmiddellijk:
1. betrokkene met onmiddellijke ingang te worden geschorst;
 2. de commandant én het bestuur van de plaatselijke organisatie te worden ingelicht;
 3. het hoofdbestuur te worden ingelicht.
- c. Hangende het onderzoek naar de feiten en omstandigheden betreffende het vermeend bezit en/of gebruik van drugs, verdovende middelen of enig vergelijkbaar product blijft betrokkene onverminderd geschorst.
- d. Indien het bezit en/of gebruik aangetoond c.q. bewezen is, wordt betrokkene onvoorwaardelijk ontslagen dan wel zijn lidmaatschap beëindigd.



Zeekadetkorps Nederland

e. Naar inzicht van het hoofdbestuur wordt bij gebruik en/of bezit van drugs, verdovende middelen en/of enig vergelijkbaar product aangifte gedaan bij de politie.

3.3. Alcoholhoudende dranken

- a. Er wordt een alcoholmatigingsbeleid gevoerd.
- b. Gedurende scheepstijd c.q. dagprogramma's, zijnde de normale periode van aanwezigheid van de jeugdleden, en tijdens varende verplaatsingen met het korpschip of met kleine vaartuigen is het niet toegestaan alcoholhoudende dranken te gebruiken of te serveren.
- c. Tijdens beurzen, tentoonstellingen en activiteiten met een representatief karakter alwaar de vereniging en/of plaatselijk korpsen zich aan het publiek presenteren en de jeugd proberen enthousiast te maken voor de activiteiten, is het niet toegestaan alcoholhoudende dranken te gebruiken, te serveren of op de locatie voorhanden te hebben.
- d. Het hoofdbestuur is bevoegd om op verzoek ontheffing van het bepaalde onder b en c te verlenen.
- e. Personen jonger dan 18 jaar mogen aan boord van de vaartuigen en bij activiteiten geen alcoholhoudende dranken gebruiken.
- f. Jeugdleden jonger dan 18 jaar mogen geen alcoholhoudende dranken serveren.
- g. Bestuursleden, kaderleden en overige vrijwilligers hebben een voorbeeldfunctie ten aanzien van matig gebruik van alcoholhoudende dranken.
- h. Bij regelmatig overmatig gebruik van alcoholhoudende dranken kan betrokkene worden ontslagen dan wel zijn lidmaatschap worden beëindigd.

4. Media

- a. Media van de vereniging en de plaatselijke organisaties dienen te worden gebruikt overeenkomstig het doel waarvoor die media ter beschikking zijn gesteld.
- b. Bij het plaatsen van teksten en/of foto's betreffende activiteiten van de korpsen dient terughoudendheid te worden betracht.
- c. De commandant maakt afspraken met de kaderleden, jeugdleden en ouders van de jeugdleden over het gebruik van video's en foto's, die tijdens activiteiten van het korps zijn gemaakt.
- d. Opslaan, verspreiden, voor anderen ter inzage hebben en versturen van aanstootgevende informatie, zoals pornografische afbeeldingen, afbeeldingen die de persoonlijke levenssfeer van derden kunnen bedreigen en discriminerende teksten, via de media van de vereniging en de plaatselijke organisaties of media waarin de vereniging en/of plaatselijke organisaties worden genoemd, is onvoorwaardelijk niet toegestaan.
- e. Indien onder c genoemde informatie bewust is geplaatst met als oogmerk schade toe te brengen aan de vereniging en/of plaatselijke organisaties en/of personen, die daarbij zijn betrokken, kan betrokkene worden ontslagen dan wel zijn lidmaatschap worden beëindigd.

7 Afsluiting

Als alle stappen zijn doorlopen en maatregelen naar wens zijn getroffen, kan een zaak aan boord worden afgesloten. Let op dat hiertoe niet te snel wordt besloten. Ook als de rust lijkt te zijn wedergekeerd, is het belangrijk enige tijd stand-by te blijven.



Zeekadetkorps Nederland

Zeekadetkorps Nederland
Zilverschoonsingel 30
2651 MJ Berkel en Rodenrijs
secretaris@zkk.nl
www.zkk.nl

IBAN NL47INGB0000161746
Kamer van Koophandel 40409453
Fiscaal nummer 8160.42.780